

Stellenprofil für eine landeskirchliche Pfarrstelle „Nachwuchsgewinnung für kirchliche Berufe“

Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber ist in enger Zusammenarbeit mit dem Beauftragten für VSBMO-Mitarbeitende, dem Landeskirchenmusikdirektor, der Pfarrerin für Begleitung der Theologiestudierenden, dem PI, dem Amt für Jugendarbeit u.a. dafür verantwortlich, das Thema **Nachwuchswerbung für kirchliche Berufe** in alle Bereiche unserer Kirche einzutragen, vorhandene Kontaktflächen zu nutzen und mögliche neue Zugangswege zu eröffnen. Dabei soll der Schwerpunkt bei der Werbung für die kirchlichen Berufsgruppen der Gemeindepädagoginnen und Gemeindepädagogen, Diakone und Diakoninnen, Pfarrfrauen und Pfarrer sowie der Kirchenmusikerinnen und Kirchenmusiker liegen.

Aufgaben:

- Netzwerkarbeit: Gewinnung von Multiplikatoren wie z.B. Lehrerinnen/Lehrern, Schulreferentinnen und Schulreferenten, Pfarrkonvente, Jugendreferentinnen und Jugendreferenten, Amt für Jugendarbeit, PI, Hochschulgemeinden, Hochschullehrerinnen und Hochschullehrern, Kirchenmusiker und Kirchenmusikerinnen, Kirchenmusikverbände etc. aus allen Bereichen der Kirchen für Nachwuchsgewinnung für kirchliche Berufe
- Entwicklung von Projekten, die junge Menschen an kirchliche Berufe heranführen (Berufspraktika, Mitwirkung im diakonischen Jahr etc.)
- Kontakte zu Studierenden an Hochschulen und Fachhochschulen, zu Jugendmusikschulen oder „Jugend musiziert“
- Entwurf und Durchführung von Veranstaltungsformaten für die Zielgruppen
- Vertretung auf Berufsmessen und Berufsorientierungstagen
- Social media (in Zusammenarbeit mit der Öffentlichkeitsarbeit)
- Vertretung der EKvW im Netzwerk Nachwuchsgewinnung der EKD

Der Schwerpunkt liegt auf der Netzwerkarbeit (ca. 2/3 Stellenumfang), hinzukommen Auftritte auf Messen oder anderen berufsorientierenden Veranstaltungen und Präsenz in den sozialen Medien.

Verortung: Die Stelle ist dem Personaldezernat des Landeskirchenamts mit Dienstsitz in Bielefeld angegliedert, um die notwendige Zusammenarbeit mit dem Beauftragten für VSBMO-Mitarbeitende, dem Landeskirchenmusikdirektor und dem Referenten für Personalentwicklung zu gewährleisten.

Qualifikationen und Voraussetzungen:

- Erfahrung mit Interprofessionalität
- Kenntnisse der Profile der einzelnen kirchlichen Berufe
- Theologische Kompetenz
- Erfahrungen im gewählten Gemeindepfarramt
- Zugang zur Zielgruppe
- Kommunikative Kompetenz
- Erfahrung in Öffentlichkeitsarbeit
- Kenntnis kirchlicher Strukturen
- Erfahrung in Netzwerk- und Projektarbeit
- Organisationsfähigkeit
- Fähigkeit in Social Media